

Inter-Assure verbetert resultaat

'Eigen verantwoordelijkheid nemen en commitment omzetten in daden'

Van onze redactie

WILLEMSTAD - Inter-Assure Schadeverzekeringsmaatschappij nv heeft in 2014 de financiële prestaties flink verbeterd in vergelijking met 2013. De nog relatief jonge verzekeraar realiseerde een operationeel resultaat van een half miljoen gulden.

Inter-Assure Insurances, met vergunning voor Curaçao en Sint Maarten, is de eerste verzekeringsmaatschappij die de jaarcijfers publiceert (zie de advertentie op pagina 7 van deze editie). Dat was vorig jaar ook het geval. De netto winst over 2014 kwam uit op 259 duizend gulden (was 147 duizend een jaar eerder). Dit werd gerealiseerd met een eigen vermogen van 640 duizend, waarvan drie ton aan kapitaal en een gestegen surplus/reserve van 340 duizend (was 81 duizend een jaar daarvoor). Verzekeraar Inter-Assure heeft de netto verdiende premies zien groeien: van 1,628 miljoen naar 2,112 miljoen. Ook de netto claims zijn gestegen, maar een stuk minder hard, namelijk van bijna een half miljoen in 2013 naar iets meer dan zes ton in 2014.

De operationele kosten van deze groeiende onderneming zijn eveneens toegenomen - van 852 duizend naar ruim een miljoen - waardoor het bruto operationeel resultaat uitkwam op 505.000 gulden.

Als verder nog rekening wordt gehouden met aanvullende uitgaven, dan bedraagt het netto operationeel resultaat 357 duizend (was 178 duizend over de twaalf maanden daarvoor). Na aftrek van de belasting van bijna een ton, verschijnt onderaan de streep een netto winst van 259 duizend.

Regelmatig wordt Inter-Assure Curaçao (broker) vereenzelvigd met Inter-Assure Schadeverzekeringsmaatschappij (verzekeraar). Bovendien hebben cijfers alleen betrekking op de verzekeraar, die nu bijna vier jaar actief is. Binnen de Inter-Assure groep bestaat de broker al zo'n 22 jaar.

Nu de maatschappij Inter-Assure de boeken over 2014 heeft afgesloten, met een goedkeurende verklaring van BDO Accountants, meldt algemeen directeur Justus van der Lubbe trots dat er opnieuw een positief resultaat is geboekt. Tegelijkertijd maakt hij zich - naar eigen zeggen - 'zorgen over hoe slordig omgesprongen wordt met verantwoordelijkheden waardoor anderen opgezadeld worden met de gevolgen'. Hij pleit ervoor om verantwoordelijkheid te dragen voor eigen handelen, ook in de te verzekeren zaken. „Als elk van ons, elk individu, elke

ondernemer, elke bestuurder, elke instantie zijn of haar eigen verantwoordelijkheid neemt en die commitment omzet in concrete daden, dan wordt Curaçao zoveel beter leefbaar. De andere

realiteit is dat velen maar doen en laten, en anderen opzadelen met de kostbare gevolgen van hun roekeloos gedrag. Bijvoorbeeld in het verkeer”, aldus an der Lubbe. Hij heeft al eens



Edson Jansen (links, directeur) en Justus van der Lubbe (rechts, algemeen directeur/ceo).

aan de minister van Justitie uitgelegd dat zolang er geen alcoholtests worden afgenomen, onverantwoorde weggebruikers gemakkelijk de dans ont-

springen. En dat blijven doen.

Op pagina 7
'Geen verloren mensenlevens terugbrengen'

Advertentie

Deloitte Academy Learning Solutions 2015

Workshops april & mei:

Functionerings gesprekken

- Gespreksvoorbereiding en gespreksstructuur
- Het geven van feedback
- Het hanteren van scores (en hoe inflatie van het beoordelingssysteem te voorkomen)
- Het omgaan met weerstand
- Tips en valkuilen

Uw investering: ANG 550,-
De workshop vindt plaats op 7 mei 2015 van 08.30-17.00 uur ter locatie van Deloitte.

Persoonlijke Empowerment

- De medewerker in de rol van kind, ouder of professional
- Rollen, stijlen en bronnen voor persoonlijke empowerment
- Attitude is a choice!
- Verbale en nonverbale communicatie
- Verantwoordelijkheid nemen? Wat is dat?

Uw investering: ANG 550,-
De workshop vindt plaats op 8 mei 2015 van 08.30-17.00 uur ter locatie van Deloitte.

Succesvol Presenteren

- De voorbereiding - stappenplan
- Presenteren in de praktijk
- Praktische tools en technieken om meer impact te genereren
- Persoonlijk actiepuntenplan

Uw investering: ANG 550,-
De workshop vindt plaats op 27 mei en 10 juni 2015 van 08.30-12.30 uur ter locatie van Deloitte.

Shape your culture

- Trends in cultuur
- De harde kant van cultuur: impact op bedrijfsresultaat
- De fases van cultuurverandering
- Succesfactoren voor cultuurverandering
- Praktijkcases én uw eigen stappenplan

Uw investering: ANG 275,-
De workshop vindt plaats op 8 mei 2015 van 08.30-12.30 uur ter locatie van Deloitte.

Corporate Learning: Trends, Strategie & Inrichting

- Introductie in 'Corporate Learning'
- Trends in the L&D domein
- The High impact Learning Organization;
- Learning Transformation;
- Ontwerpen van 'blended learning programs'

Uw investering: ANG 550,-
De workshop vindt plaats op 8 mei 2015 van 08.30-17.00 uur ter locatie van Deloitte.

Security Awareness

- Social Media
- Social Engineering
- Het uitwisselen van elektronische informatie
- Algemeen security tips
- Security op/ hoe om te gaan met apparatuur (mobiele telefoon en Pc)

Uw investering: ANG 275,-
De workshop vindt plaats op 6 mei 2015 van 08.30-12.30 uur ter locatie van Deloitte.

MBTI® — De sleutel tot Zelfkennis & Samenwerking

- Invullen van een MBTI® vragenlijst
- Toelichting op MBTI® als tool
- Bespreken diverse persoonlijkheidstypes
- Bespreken individuele uitkomsten
- Toepassing van MBTI® (uitkomsten) in de praktijk

Uw investering: ANG 650,-
De workshop vindt plaats op 20 mei 2015 van 08.30-17.00 uur ter locatie van Deloitte.

Competentiegerichte Selectiegesprekken

- Opbouw van het selectiegesprek
- Vertaalslag van competenties naar valide vragen
- STARR techniek en andere selectietechnieken
- Het wegen en scoren van competenties

Uw investering: ANG 550,-
De workshop vindt plaats op 26 mei 2015 van 08.30-17.00 uur ter locatie van Deloitte.

Lauch Global Human Capital Trends 28 april 2015: 2.00 pm - 5.00 pm Uw investering ANG 35,- p.p. excl. O.B.

Bekijk het volledige aanbod van de Deloitte Academy op onze website: www.deloitte.com/an.

U kunt zich opgeven of een brochure aanvragen via hrm@deloitte.com of +599 9 433 3333, vraagt u naar, Lizzette Louiza-Archangel, Marina Kooijmans, Jocelyn Thijssen-Peterson of Maghalie van der Bunt - George.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee its network of member firms and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see ("DTTL"), www.deloitte.com/about for a more detailed description of the legal structure of DTTL and its member firms. © 2015. For information, contact Deloitte Dutch Caribbean.

Deloitte.